

ACTA  
AREA DE COMUNICACIÓN  
COMITÉ POR LA LIBRE EXPRESIÓN

Saif / Bress -  
22-4-2021  
2: pm

En aras de las banderas de lucha institucionales; transparencia, acceso a la información y la libertad de expresión, manifestamos lo siguiente:

**SEGURIDAD:**

En la reunión virtual del equipo técnico del día 8 de marzo, ante la presencia del Presidente de la JD, se planteó el abordaje de la seguridad de forma integral y apegados a la realidad de ese entonces en donde se notificó oficialmente la salida del país de la Directora Ejecutiva producto de amenazas e intento de homicidio por parte de su ex pareja sentimental, el que lamentablemente se involucró de forma en los que haceres institucionales de C-Libre como asesor en materia de seguridad y arrendador de vehículos.

Desde esa fecha no hemos conocido la propuesta institucional sobre los riesgos trasladados por la DE al equipo técnico y administrativo de la organización. Es oportuno señalar que ante estos silencios hemos acudido a título personal ante el COFADEH, con la finalidad de garantizar nuestras integridades.

Por otra parte enfatizamos a ustedes que nuestro trabajo no ha sido interrumpido por esta temática, aún y cuando nos toca realizar acciones de campo (talleres, capacitaciones y coberturas), trabajo de oficina (con rutinas y vulnerabilidades institucionales) haciendo todo lo contrario a las mismas recomendaciones que ofrecemos a las personas en riesgo, ya que la exposición nos convierte en presas fáciles ante agresores que conocen nuestras metodologías y mecánicas laborales incluidas las técnicas y administrativas.

Bajo un contexto de proximidades a las acciones públicas en el marco del 20 aniversario de fundación y la presentación del ILE, es preocupante estos silencios en virtud que solamente se ha tenido respuestas en la situación referente a la DE y no así para el resto de los empleados de C-Libre que reiteramos nos encontramos en completa indefensión y vulnerabilidad.

**RESPETOS LABORALES:**

Como parte de los respetos laborales, nos preocupa sobre manera las acciones recurrentes de hostigamiento desde un discurso interno en donde se evidencia un maltrato de palabras que afecta la reputación y el rendimiento laboral, pero además el traslado de responsabilidades fuera de contexto con repercusiones implícitas.

Durante el año 2020 y lo que suma del 2021, nos hemos enfrentado a señalamientos administrativos directos en donde se nos acusa de ser los que entorpecemos los debidos procesos, los responsables de la falta de salarios por incumplir con nuestras

responsabilidades e incluso señalamientos de pérdida de presupuesto. Cabe resaltar que los procesos que en su mayoría desconocemos ello ante la centralización de sus ejecuciones, nos ha convertido en cumplidores de indicadores y sin tener acceso a definir estrategias de ejecución, pues existen casos documentados que el presupuesto se ha ejecutado de forma vertical desde la dirección y la administración, sin poner ni siquiera en contexto a la coordinación.

En el contexto actual de pandemia, es oportuno resaltar que lejos de ser garantes tal cual lo establece la normativa jurídica nacional de brindar equipo de seguridad a los empleados y pese a la onerosa inversión que se realizó en el 2020 en la compra de equipo de bioseguridad, C-Libre no cumple con dicho deber. Penosamente recientemente se solicitó la devolución del sobrante de mascarillas compradas SIN AUTORIZACIÓN para ser entregadas en dos reuniones con periodistas de la zona norte del país.

#### **TRANSPARENCIA:**

En la actualidad, la generalidad de los empleados se encuentra en un ambiente de incertidumbre laboral, unos por la falta de salarios y contratos desde el inicio del año, la poca información sobre la situación de la DE y en nuestro caso, el exceso de trabajo; en donde, para cumplir con nuevos proyectos, se manifiesta verbalmente el pago salarial adicional, pero que a la fecha aún no se ha honrado.

Bajo esta misma línea, nos enfrentamos a terribles prácticas antitranspirantes de devoluciones de salarios cobrados, en las cuales al solicitar comprobante de devolución de efectivo, en más de una ocasión se nos niega el derecho a recibirlo y que en la mayoría de los casos superan los 100 mil lempiras.

Por otra parte, se nos utiliza en procesos de adjudicación de contrataciones realizados como camisas de fuerza y no como parte de una política institucionalizada en aras de la transparencia, pero que finalmente la decisión unísona corresponde a la DE, creando incluso malestar en las personas que creyendo en procesos transparentes, participan en dichos concursos y al verse desilusionados, incluso nos increpan públicamente por el hecho de ser empleados de la organización.

Sumado a lo anterior, están los pagos que se realizan a personas externas de la organización y que aparecen reflejados en pagos de transporte y comunicación, irónicamente no ocurre lo mismo con los empleados de la organización quienes en el caso particular del Área de comunicación, somos quienes necesitamos acceso a internet, llamadas y movilizaciones. Sin embargo, siempre nos enfrentamos a bloqueos y obstrucciones al momento de hacer uso de estas partidas contempladas en los presupuestos por cada proyecto.

Adicionalmente, exponemos nuestra preocupación en las exigencias de los técnicos en roles administrativos en las giras de trabajo y que luego somos objetos de cuestionamientos



administrativos. Al respecto y desde hace mucho tiempo hemos solicitado la incorporación de la administración a estas jornadas fuera de la institución, para que conozcan las realidades a las que nos enfrentamos cumpliendo de manera simultánea con varias asignaciones (técnicas y administrativas) sumado a los imprevistos que ahora con la pandemia por COVID-19 se han incrementado, y no así nuestro salario en equidad al trabajo que realizamos.

Después de nuestra breve exposición, solicitamos a las JD de C-Libre, una reunión urgente con la representación (al menos el cuórum) de la JDC y con el equipo de trabajo de CLIBRE, esperamos tener pronta respuesta a nuestra solicitud y abogamos para que no suceda lo mismo de siempre con la mayoría de correos enviados de los cuales no tenemos respuesta, ni de acuse de recibido.

Nuestra motivación al visibilizar los puntos antes descritos es para evitar cuestionamientos o señalamientos futuros por falta de cumplimiento de nuestro trabajo, como se acostumbra en este espacio laboral. Pero, además apelamos a sus palabras de apertura y sobre todo de libertad de expresión.

De no realizarse la reunión dejamos constancia por este medio de lo planteado, al tiempo de exigir el no ser víctimas de represiones laborales a quienes firmamos la presente.

**15 de abril del año 2021.**

Thirzia Galeas

Mirian Elvir

Cesario Padilla